

Oferta specjalna
na czas pandemii

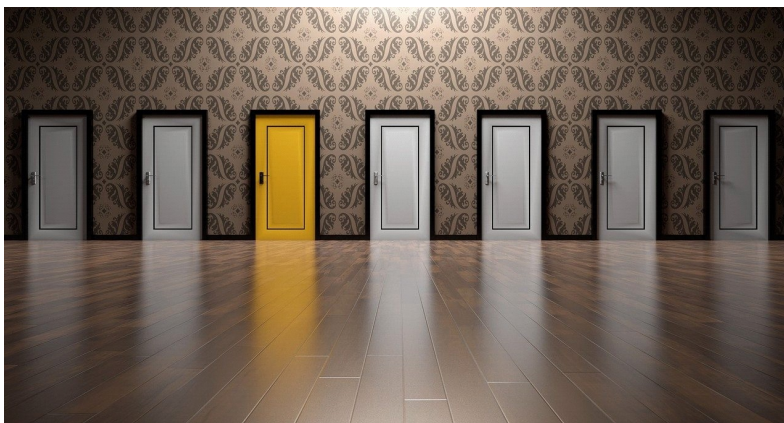
NAWIGATOR KARIERY

Zatrudniasz ludzi i musisz ich zwolnić?

Podziękuj im za współpracę
i **daj wsparcie**, które pomoże im
na ich dalszej drodze zawodowej!

Każdy zwolniony pracownik otrzyma **własny portal**,
aby poznać swoje **mocne strony, kierunek kariery i opcje kariery.**

„Wsparcie, którego potrzebują”



Słowem wstępu...

Zwolnienie pracowników, to zawsze trudne zadanie.

Trudne emocjonalnie dla osoby, która musi tą wiadomość zakomunikować.

Trudne jednak przede wszystkim dla osoby zwalnianej, która **traci ważne źródło dochodów oraz poczucie bezpieczeństwa**, co często dla Niej jest **trudne emocjonalne**.

Badania pokazują, że **97% zwalnianych osób oczekuje wsparcia ze strony pracodawców**.

Jest to dla nich ważne.

Ważna jest świadomość, że ktoś się o nich zatroszczył i zadbał o ich karierę w przyszłości, tym samym **doceniając ich dotychczasową pracę**.

Dzięki Nawigatorowi Kariery - otrzymują **wartościowe narzędzie**, które może im fantastycznie **pomóc podczas dalszej drogi zawodowej**.

Informacja mówiąca, że **pracodawca dba o ludzi**, to także ważny czynnik decydujący o tym, czy **warto pracować w danej firmie**.

W przyszłości może przyciągnąć to do takiej organizacji **dużo lepszych i bardziej zaangażowanych pracowników**.

W tym trudnym czasie chodzi jednak przede wszystkim o **danie ludziom wsparcia**, które jest dla Nich ważne.

Wsparcia, które realnie pomoże im na ich dalszej drodze zawodowej.

Zatrudniasz ludzi i musisz ich zwolnić?

**Podziękuj im za współpracę
i daj wsparcie, które pomoże im
na ich dalszej drodze zawodowej!**





Co otrzyma pracownik? Specyfikacja oferty

- ✓ Samodzielne i intuicyjne zarządzanie platformą
- ✓ Lista propozycji karier dla pracownika
- ✓ Przygotowanie do szukania nowej pracy
- ✓ Przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych

Oferta zawiera:

1. **Administrację procesu** – wysłanie linków do kwestionariusza oraz platformy dla pracowników
2. **Dostęp do personalizowanej platformy online** dla każdego pracownika
3. Pakiet **13 raportów** dla każdego pracownika:
 - **Opcje Kariery** – wspianąty przewodnik pomagający dokonywać właściwych wyborów na dalszej drodze zawodowej.
Raport nakłada na cechy, predyspozycje, kompetencje i satysfakcję osoby – na **673 kariery dostępne na rynku** i pokazuje, w których karierach osoba **sprawdzi się najlepiej** uzyskując jednocześnie **najwyższy poziom satysfakcji** z wykonywanej pracy
 - **10 raportów Analizy Satysfakcji z Pracy:**
Osoba może **wybrać spośród 673 karier** dostępnych na rynku – **10 najbardziej interesujących go karier** i wygenerować dla każdej z nich raport **Analiza Satysfakcji z Pracy**.
 - **Rozwój Kariery**
Raport pokazuje **atuty i potencjalne zagrożenia** kariery, sugeruje najbardziej odpowiednie **zadania i środowisko pracy**, pokazuje **umiejętności interpersonalne**, które będą wpływały na karierę, wyróżnia ważne **czynniki motywacyjne**, pokazuje tendencje odnośnie **podejmowania decyzji** i wskazówki jak doskonalić umiejętność oceny sytuacji, pokazuje tendencje do bycia **liderem** oraz wskazówki, jak doskonalić umiejętność lidera.
 - **Twoje Największe Atuty**
Wskazuje, w jaki sposób **najlepiej wykorzystywać swoje atuty, unikając potencjalnych zagrożeń**. Pozwala dowiedzieć się, jakie atuty są równoważone przez inne mocne strony, co można wykorzystać w wielu sytuacjach.
4. **Materiały dodatkowe** na platformie

Co zyskuje **pracodawca**?

- ✔ **Budowanie marki** na rynku, jako **dobrego, dbającego o ludzi pracodawcy**
- ✔ **Lepsze postrzeganie firmy w oczach pracowników**
- ✔ **Lepsi kandydaci do pracy**, którzy chcą pracować w firmie, która o nich dba
- ✔ **Szacunek i uznanie** od strony byłych i obecnych pracowników
- ✔ Element **budowania zaufania i zaangażowania**, co jest ważnym czynnikiem budowania **efektywnych, rentownych zespołów**

Co zyskuje **pracownik**, którego niestety trzeba zwolnić?

- ✔ Poczucie uczciwego potraktowania przez pracodawcę
- ✔ Dowartościowanie i podziękowanie pracownikowi, za jego dotychczasową pracę
- ✔ Zakończenie współpracy z pełnym wzajemnym szacunkiem, dowartościowaniem i podziękowaniem za współpracę
- ✔ Wsparcie w wyborze właściwej drogi zawodowej
- ✔ Wsparcie w świadomym rozwoju umiejętności potrzebnych na dalszej drodze zawodowej
- ✔ Wsparcie podczas przyszłych rozmów kwalifikacyjnych
- ✔ Zapoznanie się ze swoimi mocnymi stronami
- ✔ Badania pokazują, że aż 97% zwalnianych osób oczekuje wsparcia ze strony pracodawcy.

Oprócz powyższych korzyści - dla pracowników jest to po prostu ważne.



Oferta specjalna:

Przygotowana w związku z COVID-19



Podsumowanie oferty i cennik:

1. **Administracja procesu** - wysłanie linku do kwestionariusza oraz do indywidualnej platformy
 2. **Dostęp do spersonalizowanej platformy online**
 3. 13 raportów:
 - a) **Opcje Kariery**
 - b) **10 raportów Analiza Satysfakcji z Pracy**
 - c) **Twoje Największe Atuty**
 - d) **Rozwój Kariery**
 4. **Materiały dodatkowe**
- **Cena: w związku z covid-19:**

Oferta specjalna na czas pandemii:

(oferta ważna do końca 2020 r.)

Ilość osób:	Od 1 do 49	Od 50 do 124	Od 125 do 999
Cena netto/os.:	280 zł*	188 zł**	177 zł**

*Cena stała na czas pandemii

**Ceny zależne od kursu EURO (powyższe ceny zgodne z kursem z dnia 06.04.2020).

Jeśli moglibyśmy służyć wsparciem lub odpowiedzieć na inne pytania
– proszę o kontakt.



Krzysztof Polipowski
Profesjonalna Wsparcie Biznesu

- Budowanie efektywnych zespołów •
- Wzrost efektywności i rentowności •
- Planowanie rozwoju talentów i ich kompetencji •
 - Rozwój kompetencji: •
 - >zawodowe/eksperskie<
 - >przywódcze<
 - >współpraca i kompetencje zespołowe<
 - >inteligencja emocjonalna<
- Strategie oparte na potencjale ludzkim •
 - Budowanie relacji i współpracy •
 - Wsparcie działów HR •

Tel. 728 377 375

krzysztofpolipowski@efektywnezespoły.pl

www.efektywnezespoły.pl